



Lederlønnsrapport 2024

Norges sjømatråd AS (Sjømatrådet) er 100 % eid av Nærings og fiskeridepartementet (NFD). Selskapet følger de til enhver tid gjeldende statlige retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel. Selskapets foreliggende retningslinjer for lederlønn ble godkjent av generalforsamlingen 19. juni 2024.

Lederlønnsrapporten for 2023 ble godkjent av generalforsamlingen 12. juni 2024 ved rådgivende avstemming.

Sjømatrådet er avhengig av kompetanse på de fagområdene som virksomheten har ansvar for. Godtgjørelsen til ledende personer skal fremme oppnåelse av selskapets mål og strategier og bidra til utvikling av selskapets langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Sjømatrådet forvalter midler innkrevd gjennom avgift på eksport av sjømat. Det legges derfor vekt på moderasjon, samt at godtgjørelsen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende.

Konkurransedyktighet vurderes ut fra det arbeidsmarked den enkelte stilling rekrutteres fra.

Utvikling av fastlønnen forutsettes å være i tråd med sammenlignbare grupper og samfunnet ellers. Rammen fra frontfagene i privat sektor legges normalt til grunn for den årlige lønnsjusteringen. Hovedelementet i godtgjørelsen skal være fastlønn. Selskapet har ingen låneordning for selskapets ledelse og personer. Sjømatrådet skal være åpen om utforming av, nivå på og utvikling i godtgjørelsen til ledende personer.

Denne lønnsrapporten oppfyller de krav som fremgår av "Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer». Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32.

Resultatregnskapet slik selskapet avlegger det iht. aksjeloven er lite egnet til å gi et godt bilde av hva Sjømatrådet har bidratt til overfor norsk fiskeri- og havbruksnæring, og er således lite egnet til å gi et bilde av selskapets måloppnåelse. Sjømatrådet benytter ulike metoder for å evaluere resultatene av investeringene som foretas, som i hovedsak er meget gode. Det redegjøres for hovedtrekkene av disse resultatene i selskapets årsberetning.

Godtgjørelse til ledende personer

Tabell 1 – Definisjoner og hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen.

Samlet godtgjørelse er summen av fast lønn, andre ytelser og pensjonsordninger. Definisjoner og hovedelementene i godtgjørelsesordningen er oppsummert i tabellen nedenfor:

Godtgjørelse	Kommentar
Fastlønn	Fastlønn viser den årlige, utbetalt lønnen inneværende år, inkludert utbetalte feriepenger. Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på - Lønnsutviklingen i foretaket generelt - Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger - Måloppnåelse i forhold til de krav styret og eier har satt.

	Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes av adm.dir. og følger de samme prinsippene som lønnsutviklingen i foretaket generelt.
Variabel lønn	Selskapets ledergruppe har ingen variable lønnselementer eller langtidsinsentivordninger.
Pensjon	Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser på linje med øvrige personer, som er 6% av lønn opp til 7,1G og 12% fra 7,1G til 12G
Andre godtgjørelser	
Forsikringer	Administrerende direktør og øvrige ledende personer har samme personal-, og reiseforsikring som øvrige personer i foretaket. Foretaket har styreansvarsforsikring som også omfatter ledende personer.
Bilgodtgjørelser	Ingen faste bilgodtgjørelser. Evt dekning gjøres etter kjørte km og statens satser
Øvrige goder	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder.
Avtalefestede permisjoner	Ingen avtalefestede permisjoner.
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	For adm.dir. Chramer (ansatt 01.10.22) er følgende avtalt: Arbeidstaker fraskriver seg sitt stillingsvern, jf. arbeidsmiljøloven § 15-16 (2). Arbeidsforholdet opphører fra det tidspunktet styret bestemmer. Som vederlag mottar arbeidstaker en etterlønn tilsvarende 6 måneders grunnlønn. Etterlønnen utbetales under ett første ordinære lønnsdag etter opphørstidspunktet. Frem til dette tidspunkt utbetales lønn på ordinær måte. Etterlønnen reduseres krone for krone dersom den ledende personer i etterlønsperioden tiltrer ny stilling, får nye lønnede verv eller mottar inntekt fra næringsvirksomhet hvor vedkommende er aktiv eier. Administrerende direktør skal uoppfordret gi informasjon om nevnte forhold. Sjømatrådet er berettiget til å holde tilbake de månedlige utbetalingene av etterlønnen inntil Administrerende direktør har oppfylt sine forpliktelser etter foregående punktum. Dersom administrerende direktør selv tar initiativ til å avslutte arbeidsforholdet utbetales ikke etterlønn. Etterlønnen kommer ikke til utbetaling dersom arbeidstaker sier opp selv. Det samme gjelder dersom arbeidstaker er skyldig i grovt pliktbrudd og/eller vesentlig mislighold av arbeidsavtalen, og det foreligger grunnlag for avskjed.

Tabell 2a – Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (ledergruppa). Tall i hele tusen kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	Fast lønn	Pensjonsopptjening	Andre godtgjørelser	Total godtgjørelse
Christian Chramer Adm.dir.	2024	2.525	126	70	2.721
	2023	2.400	122	31	2.553
Børge Grønbech Dir. globale operasjoner	2024	1.748	126	35	1.909
	2023	1.636	122	23	1.781
Steinar Øvergaard ¹ Dir. øk/adm	2024	1.505	122	27	1.654
	2023	1.435	118	16	1.569

Camilla Beck	2024	1.748	126	44	1.918
Dir. marketing	2023	1.662	122	27	1.811
Martin Skaug	2024	1.300	105	28	1.433
Kommunikasjonsdir.	2023	1.225	102	19	1.346
Kari Brønnbo	2024	1.425	121	32	1.578
HR direktør	2023	1.354	113	18	1.485
Børge Lotre ²	2024	1.467	117	26	1.610
Dir. markedsadg./info.	2023	815	69	13	897
Tom Jørgen Gangsø ³	2024	-	-	-	-
Dir. markedsadg./info.	2023	502	42	8	552

¹ Øvergaards stillingsbrøk var fom 1.10.24 til 31.12.24 90%

² Lotre tiltrådte 15.05.23

³ Gangsø fratrådte 15.05.23

Tabell 2b – Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (styret)

Honorar for styremedlemmer	År	Honorar (1.000 NOK)
Funksjon		
Marianne E. Johnsen	2024	225,7
Styreleder	2023	211,1
Amund D. Ringdal	2024	142,9
Nestleder	2023	136,4
Anne Hilde Midtvedt	2024	97,4
Styremedlem	2023	93,0
Knut Helge Vestre	2024	97,4
Styremedlem	2023	93,0
Solveig Strand	2024	97,4
Styremedlem	2023	93,0
Trond Tuvsten	2024	97,4
Styremedlem	2023	93,0
Hildegunn Osmundsvaag Fure	2024	97,4
Styremedlem	2023	47,5
Aino Olaisen	2024	-
Styremedlem	2023	45,5

Honorar for styremedlemmer	År	Honorar (1.000 NOK)
Funksjon		
Anders Nordøy Snellingen	2024	97,4
Styremedlem (ansattevalgt)	2023	47,5
Kia Johanna Uuskartano	2024	97,4
Styremedlem (ansattevalgt)	2023	47,5
Eivind Hestvik Brækkan	2024	49,9
Styremedlem (ansattevalgt)	2023	-
Trine Horne	2024	47,5
Styremedlem (ansattevalgt)	2023	93,0
Jan Eirik Johnsen	2024	-
Styremedlem (ansattevalgt)	2023	45,5
Ørjan Olsen	2024	
Styremedlem (ansattevalgt)	2023	45,5

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Norges sjømatråd AS for regnskapsåret 2024. Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til selskapets vedtekter, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16 a og b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Ledergruppen i Sjømatrådet har i den senere tid bestått av 7 stillinger.

Styret tar eierskap til, og arbeider aktivt med, retningslinjer om godtgjørelse til ledende personer, lønnsrapporten, samt daglig leders godtgjørelse.

Det ble fremforhandlet et generelt lønnstillegg for ansatte (eks ledergruppa) på 5,2%. I tillegg ble det gitt mindre individuelle tillegg på individnivå. Den totale endringen i gjennomsnittlig godtgjørelse for ansatte eks. ledergruppen ble på 7,2%, tilsvarende NOK 58.142 fra 2023 til 2024.

Styret vedtok å justere lønn adm.dir. faste lønn med virkning fra 01.01.24 med 5,2% som er i tråd med det generelle lønnstillegget som er gitt i bedriften.

Tabell 3 – Endring lønn og annen godtgjørelse til ledende personer siste 5 år (ledergruppa)

Endring i årlig godtgjørelse i prosent ¹	2020	2021	2022	2023	2024
Adm.dir. Christian Chrømer ²				4,7 %	6,6 %
Direktør globale operasjoner/Konstituert adm.dir Børge Grønbech ³	1,5 %	9,3 %	16,9 %	3,2 %	7,2 %
Direktør øk./adm. Steinar Øvergaard ⁴	1,8 %	4,8 %	4,0 %	4,1 %	5,4 %
Direktør markedsføring Camilla Beck		6,0 %	5,4 %	4,0 %	5,9 %
Direktør kommunikasjon Martin Skaug ⁵				22,0 %	4,9 %
Direktør HR Kari Brøndbo ⁶				4,4 %	6,3 %
Direktør markedsinformasjon og markedsinnsikt Børge Lotre ⁷					12,2 %
Direktør markedsinfo. og markedsinnsikt Tom Jørgen Gangsø ⁸	1,9 %	6,3 %	12,8 %		
Adm.dir Renate Larsen ⁹	0,3 %	1,4 %	0,3 %		
Direktør kommunikasjon Chris Guldberg ¹⁰	1,9 %	5,7 %	0,3 %		
Direktør HR Rigmor Abel ¹¹	1,3 %	5,3 %	0,1 %		
Gjennomsnittsgodtgjørelse pr årsverk eks. ledergruppa (inkl. traineer og lærlinger)	8,5 %	5,2 %	5,7 %	6,0 %	7,2 %
Endring i årlig godtgjørelse i 1.000 NOK ¹	2020	2021	2022	2023	2024
Adm.dir. Christian Chrømer ²				115	168
Direktør globale operasjoner/Konstituert adm.dir Børge Grønbech ³	20	126	250	55	128
Direktør øk./adm. Steinar Øvergaard ⁴	25	66	58	62	85
Direktør markedsføring Camilla Beck		93	89	69	107
Direktør kommunikasjon Martin Skaug ⁵				246	67
Direktør HR Kari Brøndbo ⁶				62	93
Direktør markedsinformasjon og markedsinnsikt Børge Lotre ⁷				i/a	175
Direktør markedsinfo. og markedsinnsikt Tom Jørgen Gangsø ⁸	22	73	159		
Adm.dir Renate Larsen ⁹	9	37	8		
Direktør kommunikasjon Chris Guldberg ¹⁰		77	4		
Direktør HR Rigmor Abel ¹¹	16	65	1		
Gjennomsnittsgodtgjørelse pr årsverk eks. ledergruppa (inkl. traineer og lærlinger)	50	33	38	46	58

¹ Der ansatte har startet eller sluttet i løpet av året er total godtgjørelse beregnet for et helt år

² Chrømer startet som adm.dir. 01.10.22

³ Konstituert adm.dir. fra 01.05.22 tom 30.09.22 med en årslønn på 1,85 MNOK

⁴ Øvergaards stillingsbrøk er endret til 90% fom 1.10.24 godtgjørelsen er basert på faktisk mottatt godtgjørelse

⁵ Skaug tiltrådte som kommunikasjonsdirektør 17.02.22

⁶ Brøndbo tiltrådte 01.05.22

⁷ Lotre vikarierte direktørstillingen fra 15. mai 2023, ble permanent fra juni 2024

⁸ Gangsø fratrådte 15.05.23

⁹ Adm.dir. frem 30.04.22

¹⁰ Guldberg tiltrådte 01.05.19 og sluttet 28.02.22

¹¹ Abel sluttet 31.01.22

Tabell 4 – Endring lønn og annen godtgjørelse (honorar) til ledende personer siste 5 år (styret)

Funksjon	Måleenhet	Styrehonorar - endring fra foregående år				
		2020	2021	2022	2023	2024
Styreleder	1.000 NOK	11,7	2,5	8,4	14,7	14,6
	prosent	6,7 %	1,3 %	4,5 %	7,5 %	6,9 %
Nestleder	1.000 NOK	6,0	1,8	1,8	2,9	6,5
	prosent	4,8 %	1,3 %	1,3 %	2,2 %	4,8 %
Styremedlem	1.000 NOK	4,0	1,3	1,3	2,0	4,4
	prosent	4,7 %	1,4 %	1,4 %	2,2 %	4,8 %

Navn

Marianne E. Johnsen
Amund D. Ringdal
Anne Hilde Midttveit
Knut Helge Vestre
Solveig Strand
Trond Tuvstein
Hildegunn Osmundsvåg Fuure
Anders Nordøy Snellingen
Kia Johanna Uuskartano
Trine Horne
Aino Olaisen
Jan Eirik Johnsen
Ørjan Olsen
Johnny Thomassen
Anette Grøttland Zimowski
Josefine Voraa
Eva Maria Kristoffersen
Hallgeir Ivan Bremnes
Rita Karlsen

Funksjon

Styreleder 2018-2024
Styremedlem 2018-2020, nestleder 2020-2024
Styremedlem 2020-2024
Styremedlem 2019-2024
Styremedlem 2018-2024
Styremedlem 2019-2024
Styremedlem 2022-2024
Ansattvalgt styremedlem 2023-2023
Ansattvalgt styremedlem 2023-2023
Ansattvalgt styremedlem 2021-2023
Styremedlem 2020-2023
Ansattvalgt styremedlem 2021-2023
Ansattvalgt styremedlem 2021-2023
Ansattvalgt styremedlem 2019-2021
Ansattvalgt styremedlem 2019-2021
Ansattvalgt styremedlem 2019-2021
Styremedlem fra 2018-2019, nestleder 2019-2020
Styremedlem 2019-2020
Styremedlem 2018-2020

Digitalt 09.04.2025

Marianne E. Johnsen
Styrets leder

Amund Drønen Ringdal
Nestleder

Solveig Strand
Styremedlem

Knut Helge Vestre
Styremedlem

Trond Tuvstein
Styremedlem

Anne Hilde Midttveit
Styremedlem

Hildegunn Fure Osmundsvåg
Styremedlem

Anders Nordøy Snellingen
Styremedlem

Kia Johanna Uuskartano
Styremedlem