

List of Signatures

Page 1/1



Lederlønnsrapport 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Holst-Dyrnes, Olav	BANKID	2026-04-24 14:00 GMT+02
Ytterstad, Stine	BANKID	2026-04-24 10:49 GMT+02
Tuvstein, Trond	BANKID	2026-04-24 12:16 GMT+02
Johnsen, Jan Eirik	BANKID	2026-04-23 17:20 GMT+02
Brattvoll, Ola Nilsen	BANKID	2026-04-23 13:58 GMT+02
Collier, Gunvor Jørgenvåg	BANKID	2026-04-27 15:50 GMT+02
Vestre, Knut Helge	BANKID	2026-04-28 10:10 GMT+02
Uuskartano, Kia Johanna	BANKID	2026-04-27 08:59 GMT+02
Skrede, Anne-Beth	BANKID	2026-04-24 12:01 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: FC1A728F97E6478FBE6FF26227F8EA30

Lederlønsrapport 2025 for Norges sjømatråd

Norges sjømatråd AS (Sjømatrådet) er 100 % eid av Nærings- og fiskeridepartementet (NFD). Selskapet følger de til enhver tid gjeldende statlige retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel. Selskapets foreliggende retningslinjer for lederlønn ble godkjent av generalforsamlingen 19. juni 2024.

Lederlønsrapporten for 2025 ble godkjent av generalforsamlingen 12. juni 2025 ved rådgivende avstemming.

Sjømatrådet er avhengig av kompetanse på de fagområdene som virksomheten har ansvar for. Godtgjørelsen til ledende personer skal fremme oppnåelse av selskapets mål og strategier og bidra til utvikling av selskapets langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Sjømatrådet forvalter midler innkrevd gjennom avgift på eksport av sjømat. Det legges derfor vekt på moderasjon, samt at godtgjørelsen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende.

Konkurransedyktighet vurderes ut fra det arbeidsmarked den enkelte stilling rekrutteres fra.

Utvikling av fastlønnen forutsettes å være i tråd med sammenlignbare grupper og samfunnet ellers. Rammen fra frontfagene i privat sektor legges normalt til grunn for den årlige lønnsjusteringen. Hovedelementet i godtgjørelsen skal være fastlønn. Selskapet har ingen låneordning for selskapets ledelse og personer. Sjømatrådet skal være åpen om utforming av, nivå på og utvikling i godtgjørelsen til ledende personer.

Denne lønsrapporten oppfyller de krav som fremgår av "Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer». Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven §7-31b og 7-32.

Resultatregnskapet slik selskapet avlegger det iht. aksjeloven er lite egnet til å gi et godt bilde av hva Sjømatrådet har bidratt til overfor norsk fiskeri- og havbruksnæring, og er således lite egnet til å gi et bilde av selskapets måloppnåelse. Sjømatrådet benytter ulike metoder for å evaluere resultatene av investeringene som foretas, som i hovedsak er meget gode. Det redegjøres for hovedtrekkene av disse resultatene i selskapets årsberetning.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FC1A728F97E6478FBE6FF26227F8EA30

Godtgjørelse til ledende personer

Tabell 1 – Definisjoner og hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen.

Samlet godtgjørelse er summen av fast lønn, andre ytelser og pensjonsordninger. Definisjoner og hovedelementene i godtgjørelsesordningen er oppsummert i tabellen nedenfor:

Godtgjørelse	Kommentar
Fastlønn	Fastlønn viser den årlige, utbetalt lønnen inneværende år, inkludert utbetalte feriepenger. Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på - Lønnsutviklingen i foretaket generelt - Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger - Måloppnåelse i forhold til de krav styret og eier har satt. Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes av adm.dir. og følger de samme prinsippene som lønnsutviklingen i foretaket generelt.
Variabel lønn	Selskapets ledergruppe har ingen variable lønnselementer eller langtidsincentivordninger.
Pensjon	Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser på linje med øvrige ansatte, som er 6% av lønn opp til 7,1G og 12% fra 7,1G til 12G
Andre godtgjørelser	
Forsikringer	Administrerende direktør og øvrige ledende personer har samme personal-, og reiseforsikring som øvrige personer i foretaket. Foretaket har styreansvarsforsikring som også omfatter ledende personer.
Bilgodtgjørelser	Ingen faste bilgodtgjørelser. Evt dekning gjøres etter kjørte km og statens satser
Øvrige goder	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder.
Avtalefestede permisjoner	Ingen avtalefestede permisjoner.
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	For adm.dir. Chramer (ansatt 01.10.22) er følgende avtalt: Arbeidstaker fraskriver seg sitt stillingsvern, jf. arbeidsmiljøloven § 15-16 (2). Arbeidsforholdet opphører fra det tidspunktet styret bestemmer. Som vederlag mottar arbeidstaker en etterlønn tilsvarende 6 måneders grunnlønn. Etterlønnen utbetales under ett første ordinære lønnsdag etter opphørstidspunktet. Frem til dette tidspunkt utbetales lønn på ordinær måte. Etterlønnen reduseres krone for krone dersom den ledende personer i etterlønsperioden tiltrer ny stilling, får nye lønnede verv eller mottar inntekt fra næringsvirksomhet hvor vedkommende er aktiv eier. Administrerende direktør skal oppfordret gi informasjon om nevnte forhold. Sjømatrådet er berettiget til å holde tilbake de månedlige utbetalingene av etterlønnen inntil Administrerende direktør har oppfylt sine forpliktelser etter foregående punktum. Dersom administrerende direktør selv tar initiativ til å avslutte arbeidsforholdet utbetales ikke etterlønn. Etterlønnen kommer ikke til utbetaling dersom arbeidstaker sier opp selv. Det samme gjelder dersom arbeidstaker er skyldig i grovt pliktbrudd og/eller vesentlig mislighold av arbeidsavtalen, og det foreligger grunnlag for avskjed.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FC1A728F97E6478FBE6FF26227F8EA30

Tabell 2a – Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (ledergruppa). Tall i hele tusen kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	Utbetalt fast lønn	Pensjons-sparing	Andre godtgjørelser	Total godtgjørelse
Christian Chramer	2025	2.661	130	45	2.836
Adm.dir.	2024	2.525	126	70	2.721
Børge Grønbech	2025	1.843	130	28	2.000
Dir. globale operasjoner	2024	1.748	126	35	1.909
Steinar Øvergaard ^{1 2}	2025	360	29	5	394
Dir. øk/adm	2024	1.505	122	27	1.654
Camilla Beck	2025	1.843	130	36	2.009
Dir. marketing	2024	1.748	126	44	1.918
Martin Skaug	2025	1.370	110	23	1.503
Kommunikasjonsdir.	2024	1.300	105	28	1.433
Kari Brønnbo ¹	2025	373	31	5	409
HR direktør	2024	1.425	121	32	1.578
Børge Lotre	2025	1 703	130	25	1 858
Dir. markedsadg./info.	2024	1.467	117	26	1.610
Kathrine Tveiterås ³	2025	1.267	98	19	1 385
Direktør business support	2024	-	-	-	-

¹ Øvergaard og Brønnbo gikk ut av ledergruppa 31.03.25. Opptjente feriepenger i 2025 er ikke medtatt.

² Øvergaards stillingsprosent fra 01.10.24 var 90%

³ Tveiterås tiltrådte 01.04.25



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FC1A728F97E6478FBE6FF26227F8EA30

Tabell 2b – Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (styret)

Honorar for styremedlemmer Funksjon	År	Honorar (1.000 NOK)
Olav Holst-Dyrnes Styreleder	2025	122,2
Gunvor Jørgenvåg Collier Nestleder	2025	77,3
Knut Helge Vestre Styremedlem	2025	102,6
Trond Tuvsten Styremedlem	2025	102,6
Ola Brattvoll Styremedlem	2025	52,7
Anne Beth Skrede Styremedlem	2025	52,7
Stine Ytterstad Styremedlem	2025	52,7
Kia Johanna Uuskartano Styremedlem (ansattevalgt)	2025	102,6
Jan Eirik Johnsen Styremedlem (ansattevalgt)	2025	52,7

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Norges sjømatråd AS for regnskapsåret 2025. Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til selskapets vedtekter, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16 a og b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Ledergruppen i Sjømatrådet besto av syv stillinger i perioden 1. januar til 31. mars. Som følge av en omorganisering ble ledergruppen redusert til seks stillinger fra og med 1. april.

Styret tar eierskap til, og arbeider aktivt med, retningslinjer om godtgjørelse til ledende personer, lønnsrapporten, samt daglig leders godtgjørelse.

Det ble fremforhandlet et generelt lønnstillegg for ansatte (eks ledergruppa) på 4,6%. I tillegg ble det gitt mindre individuelle tillegg på individnivå. Den totale endringen i gjennomsnittlig godtgjørelse for ansatte eks. ledergruppen ble på 6,1%, tilsvarende NOK 52.884 fra 2024 til 2025.

Styret vedtok å justere lønn adm.dir. faste lønn med virkning fra 01.01.25 med 4,6% som er i tråd med det generelle lønnstillegget som er gitt i bedriften.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FC1A728F97E6478FBE6FF26227F8EA30

Tabell 3 – Endring lønn og annen godtgjørelse til ledende personer siste 5 år (ledergruppa)

Endring i godtgjørelse i prosent	2021	2022	2023	2024	2025
Adm.dir. Christian Chrømer ¹				6,6 %	4,2 %
Direktør Business support Kathrine Tveiterås ²					i/a
Direktør globale operasjoner/Konstituert adm.dir Børge Grønbech ³	9,3 %	16,9 %	3,2 %	7,2 %	4,8 %
Direktør øk./adm. Steinar Øvergaard ⁴	4,8 %	4,0 %	4,1 %	5,4 %	i/a
Direktør markedsføring Camilla Beck	6,0 %	5,4 %	4,0 %	5,9 %	4,8 %
Direktør kommunikasjon Martin Skaug ⁵				4,9 %	4,9 %
Direktør HR Kari Brøndbo ⁶				6,3 %	i/a
Direktør markedsinformasjon og markedsinnsikt Børge Lotre ⁷				12,2 %	15,4 %
Gjennomsnittsgodtgjørelse pr årsverk eks. ledergruppa (inkl. traineer og lærlinger)	5,2 %	5,7 %	6,0 %	7,2 %	6,1 %
Endring i godtgjørelse i 1.000 NOK	2021	2022	2023	2024	2025
Adm.dir. Christian Chrømer ¹				168	115
Direktør Business support Kathrine Tveiterås ²					i/a
Direktør globale operasjoner Børge Grønbech ³	126	250	55	128	92
Direktør øk./adm. Steinar Øvergaard ⁴	66	58	62	85	i/a
Direktør markedsføring Camilla Beck	93	89		107	91
Direktør kommunikasjon Martin Skaug ⁵			i/a	67	70
Direktør HR Kari Brøndbo ⁶			i/a	93	i/a
Direktør markedsinformasjon og markedsinnsikt Børge Lotre ⁷			i/a	175	247
Gjennomsnittsgodtgjørelse pr årsverk eks. ledergruppa (inkl. traineer og lærlinger)	33	38	46	58	53

¹ Chrømer startet som adm.dir. 01.10.22 med en årslønn på 2,3 MNOK.

² Tveiterås startet 01.04.25

³ Konstituert adm.dir. fra 01.05.22 tom 30.09.22 med en årslønn på 1,85 MNOK

⁴ Øvergaards stillingsbrøk er endret til 90% fom 1.10.24. Han gikk ut av ledergruppa 01.04.25

⁵ Skaug tiltrådte som kommunikasjonsdirektør 17.02.22

⁶ Brøndbo tiltrådte 01.05.22 og gikk ut av ledergruppa 01.04.25

⁷ Lotre vikarierte direktørstillingen fra 15. mai 2023, ble permanent fra juni 2024

Tabell 4 – Endring lønn og annen godtgjørelse (honorar) til ledende personer siste 5 år (styret)

Funksjon	Måleenhet	Styrehonorar - endring fra foregående år				
		2021	2022	2023	2024	2025
Styreleder	1.000 NOK	2,5	8,4	14,7	14,6	12,2
	prosent	1,3 %	4,5 %	7,5 %	6,9 %	5,4 %
Nestleder	1.000 NOK	1,8	1,8	2,9	6,5	7,7
	prosent	1,3 %	1,3 %	2,2 %	4,8 %	5,4 %
Styremedlem	1.000 NOK	1,3	1,3	2,0	4,4	5,3
	prosent	1,4 %	1,4 %	2,2 %	4,8 %	5,4 %



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FC1A728F97E6478FBE6FF26227F8EA30

Tabell 5 – Styrets sammensetning og funksjon (siste 5 år)

Navn	Funksjon
Olav Holst-Dyrnes	Styreleder 2025-
Gunvor Jørgenvåg Collier	Nestleder 2025-
Ola Brattvoll	Styremedlem 2025-
Anne Beth Skrede	Styremedlem 2025-
Knut Helge Vestre	Styremedlem 2019-
Stine Ytterstad	Styremedlem 2025-
Trond Tuvsten	Styremedlem 2019-
Jan-Eirik Johnsen	Ansattevalgt styremedlem 2021-2023 og 2024-
Kia Johanna Uuskartano	Ansattevalgt styremedlem 2023-
Marianne E. Johnsen	Styreleder 2018-2025
Amund D. Ringdal	Styremedlem 2018-2020, Nestleder 2020-2025
Anne Hilde Midtvedt	Styremedlem 2020-2025
Solveig Strand	Styremedlem 2018-2025
Hildegunn Osmundsvåg Fuure	Styremedlem 2022-2025
Eivind Hestvik Brækkan	Ansattevalgt styremedlem 2024-2025
Trine Horne	Ansattevalgt styremedlem 2021-2024
Ørjan Olsen	Ansattevalgt styremedlem 2021-2023
Aino Olaisen	Styremedlem 2020-2023
Johnny Thomassen	Ansattevalgt styremedlem 2019-2021
Anette Grøtland Zimowski	Ansattevalgt styremedlem 2019-2021
Josefine Vorra	Ansattevalgt styremedlem 2019-2021

Digitalt, 9. april 2026
Styret i Norges sjømatråd AS

Olav Holst-Dyrnes
Styreleder

Gunvor Jørgenvåg Collier
Nestleder

Ola Brattvoll

Anne-Beth Skrede

Trond Tuvstein

Knut Helge Vestre

Stine Ytterstad

Jan Eirik Johnsen

Kia Johanna Uuskartano



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FC1A728F97E6478FBE6FF26227F8EA30