

List of Signatures

Page 1/1

 **Redegjørelse etter åpenhetsloven juni 2026.pdf**

Name	Method	Signed at
Brattvoll, Ola Nilsen	BANKID	2026-06-16 11:46 GMT+02
Skrede, Anne-Beth	BANKID	2026-06-21 11:36 GMT+02
Holst-Dyrnes, Olav	BANKID	2026-06-16 13:18 GMT+02
Uuskartano, Kia Johanna	BANKID	2026-06-15 09:18 GMT+02
Chrømer, Christian	BANKID	2026-06-15 08:58 GMT+02
Vestre, Knut Helge	BANKID	2026-06-15 10:06 GMT+02
Collier, Gunvor Jørgenvåg	BANKID	2026-06-29 08:32 GMT+02
Johnsen, Jan Eirik	BANKID	2026-06-26 13:46 GMT+02
Tuvstein, Trond	BANKID	2026-06-18 22:44 GMT+02
Ytterstad, Stine	BANKID	2026-06-17 09:29 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 243B3E7CCD584AAAB73D060711216D73



Redegjørelse - Åpenhetsloven

For regnskapsperioden 1. januar – 31. desember 2025

Risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger

1. Nøkkelinformasjon om selskapet

Norges Sjømatråd AS, Stortorget 1, 9008 Tromsø

Norges Sjømatråd AS driver virksomhet innen markedsføring av norsk sjømat. Selskapets formål er å maksimere eksportverdien av norsk sjømat gjennom økt etterspørsel og kunnskap om norsk sjømat i utlandet, samt bidra til økt etterspørsel og kunnskap om sjømat i Norge.

Selskapet er et statlig eid aksjeselskap. Aksjene eies av Nærings- og fiskeridepartementet (NFD). Daglig leder er Christian Chramer, e-post: cc@seafood.no.

2. Bakgrunn

Virksomheten i Norges sjømatråd AS (heretter «**Selskapet**») er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «**Åpenhetsloven**»), og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven stiller blant annet krav til at den aktuelle virksomhet må kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Både internt i Selskapet og i sin leverandørkjede.

Side 1



De virksomhetene som er omfattet av loven, må offentlig redegjøre for de aktsomhetsvurderingene som foretas. Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres på Selskapets nettside innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Selskapet har implementert Åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Aktsomhetsvurderingsprosessen er i modellen delt opp i seks trinn, som må tilpasses i forhold til den enkelte virksomhetens størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for, negative konsekvenser.

Side 2



3. Ansvar og retningslinjer

3.1 Forankring av ansvar

Norges Sjømatråd AS har i styremøte forankret det utøvende ansvaret i styret, for å sikre at kravene som følger av åpenhetsloven implementeres, ivaretas og etterleves. I tillegg til at styret tar et utøvende ansvar for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Selskapet, er det tildelt følgende mandater i Selskapet:

- Administrerende direktør

Mandat: Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av åpenhetsloven i Selskapet.

- Administrerende direktør

Mandat: Overordnet ansvar for å innarbeide rutiner for håndtering av informasjonsplikt og sørge for at disse etterleves i Selskapet.

Selskapet har innført retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger. Det er også vedtatt at styret skal legge en konkret plan for å sikre etterlevelse av de krav som følger av åpenhetsloven, samt for hvordan Selskapet i praksis skal arbeide med denne.

De nevnte retningslinjer og rutiner innføres for å konkretisere hvordan Selskapet skal arbeide med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil tilrettelegge for at Selskapet kan arbeide systematisk og effektivt med:

- i. kartlegging, kontroll og oppfølging av interne forhold og leverandørkjeden,
- ii. utarbeidelse av risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger, samt
- iii. håndtering av innsynsforespørsler.

Det er vedtatt at styret, i samsvar med de overordnede ansvarlige (ref. nevnte mandater) skal oppdatere relevante rutiner og retningslinjer ved behov.

4. Aktsomhetsvurdering

4.1 Kartlegging og identifikasjon av risiko – Internt

Arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Selskapet er videreført også i 2025.

Vurderingene er gjennomført med utgangspunkt i områdene hvor vi, basert på virksomhetens art, organisering og aktivitetsnivå, anser det som mest relevant å vurdere risiko.

Side 3



Områdene som er kartlagt og vurdert nærmere omfatter blant annet:

- etiske retningslinjer og systematisk arbeid med menneskerettigheter
- fysisk, ergonomisk, organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø
- helse, miljø og sikkerhet
- respekt for retten til å organisere seg og fagorganisering
- forebygging av diskriminering
- varslingsrutiner og klagemekanismer
- ansettelsesformer, herunder fast og midlertidig ansettelse
- arbeidstid, lønn og ferie

Vurderingene bygger på eksisterende rutiner, styrende dokumenter, partssamarbeid og løpende oppfølging av arbeidsmiljø og arbeidsforhold, herunder medarbeiderundersøkelser og dialog mellom leder og medarbeider. Funn på tvers av medarbeiderundersøkelsen inngår som grunnlag for arbeidsmiljøutvalgets årlige oppdatering av HMS-planen.

I 2025 er det blant annet gjennomført oppdateringer av varslingsrutinene for å gjøre dem mer tilgjengelige og tydeligere for ansatte. Videre er etiske retningslinjer og antikorrupsjonspolicy oppdatert og forankret i organisasjonen. Disse oppdateringene bidrar til å styrke det forebyggende arbeidet og redusere risiko for brudd på grunnleggende rettigheter internt i virksomheten.

Basert på gjennomført kartlegging og vurdering er det ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. Samtidig anerkjenner Selskapet at arbeidet med å sikre gode interne arbeidsforhold er kontinuerlig, og at systemer og rutiner må vurderes og videreutvikles i takt med endringer i organisasjonen og virksomheten.

4.2 Kartlegging og identifikasjon av risiko - Eksternt

Vi har siden fjorårets aktsomhetsvurdering videreført arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører.

Vi tar utgangspunkt i vår leverandørportefølje, men fjerner de leverandørene som ikke er vesentlige. Leverandørlisten inneholder da rundt 220 unike leverandører, fra vel 40 land, hvorav ca. 70 % ikke har tilhørighet i Norge.

Side 4



Ved hjelp av syv hovedindekser foretas en geografisk risikovurdering for hver leverandør. Disse er igjen risikovurdert i forhold til sektor, produkt og selskapet som sådan. Et utvalg av disse (14 selskap) er fulgt opp ved bruk av en såkalt «Due Dilligence Questionnaire» (DDQ). Målet er å få verifisert at internkontrollen i aktuelt selskap er i samsvar med kravene som følger av Åpenhetsloven. Spørsmålsstillingene har blant annet omhandlet etiske retningslinjer, varslingsrutiner for kritikkverdige forhold, arbeidskontrakter, minstelønn og retten til fagorganisering.

Svarene vi har fått inn fra selskapene gjennom DDQ'ene, er blitt vurdert og i noen få unntak utløst oppfølgingsspørsmål. Det er derimot ikke registrert funn med behov for risikoreduserende tiltak og videre oppfølging av selskapet. Det er heller ikke vurdert som nødvendig med «Integrity Due Dilligence» (IDD) mot noen av selskapene.

Fra januar 2026 til denne rapporteringen (Juni 2026), er det gjennomført en markedsundersøkelse på leverandører som tilbyr funksjonalitet (software) innen ESG-data, compliance-screening og landrisiko.

5. Oppsummering og veien videre

Arbeidet vårt med åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, hvor vi på jevnlig basis vil foreta aktsomhetsvurderinger. Eventuelle forbedringspunkter vil bli fulgt opp, det vil bli gjennomført en testperiode for nevnte software funksjonalitet og revisjon av styrende dokument vil bli slutført.

Vi vil også fortsette arbeidet med å øke bevisstheten blant våre ansatte og våre leverandører om viktigheten av åpenhetsloven, dens formål og implikasjoner.

